



Boletín Electrónico

INSTITUTO DE CIENCIAS DEL GRAFISMO

Institut de Ciències del Grafisme

NÚM 8 bis - Número extraordinario

2008

NÚMERO EXTRAORDINARIO

- ✚ **GRAFOLOGÍA Y PERICIA CALIGRÁFICA EN INTELIGENCIA CIVIL Y MILITAR**
Apuntes de la Conferencia impartida por el Ilmo. Sr. D. Francisco Viñals Carrera.

INSTITUT DE CIÈNCIES DEL GRAFISME

Apdo de Correos 89015

08080 Barcelona

info@grafologiauniversitaria.com

Depósito Legal:

B-17786-2002

Boletín Electrónico:

B-38578-2003

GRAFOLOGÍA Y PERICIA CALIGRÁFICA EN INTELIGENCIA CIVIL Y MILITAR

Francisco Viñals Carrera

Profesor de Inteligencia Civil y Militar
Cruz de Primera Clase de la Orden del Mérito Militar
Miembro de Honor de las AFAS

(Apuntes de la Conferencia impartida el martes día 08.07.08 ante las autoridades civiles y militares en la Residencia de Oficiales de Pedralbes, organizada por la asociación AFAS con sede en el Palacio del Gobierno Militar de la Ciudad Condal (actual Comandancia Militar de Barcelona)

Introducción

Todo Servicio de Inteligencia de cierta relevancia viene utilizando la grafología para incorporar datos de personalidad a las investigaciones de personajes, especialmente mandos enemigos, posibles espías, promoción y evaluación de personal. En un rápido recorrido internacional podemos destacar algunos datos ilustrativos:

USA

El la II Guerra Mundial la Inteligencia Americana utilizó la Grafología como un instrumento de gran valor para la elaboración de informes de personalidad, especialmente para detectar puntos débiles de mandos enemigos y también para el reclutamiento de espías, destacaron profesores como Marie Bernard, Herry O. Teltscher y Thea Stein-Lewinson.

Adjunto parte de la entrevista que el Dr. H. Ploog, presidente de la Berufsverband Geprüfter Graphologen/Psychologen de Munich realizó a la destacada Grafóloga Thea Stein-Lewinson, fundadora de la American Graphological Society (De Angewandte Graphologie and Persönlichkeitsdiagnostik, Dic. 1997):

(...)

Vd. volvió a Europa desde 1946 hasta 1959. ¿En calidad de qué?

-Fui enviada por el gobierno militar. Primero trabajé como supervisor durante 2 años, después en la biblioteca, hice de corresponsal, etc.

Fue aquí. ¿En Munich?

-Sí, pasé 5 años aquí, en Munich.

¿Puede decirnos algo sobre su trabajo, más adelante, para la CIA?. Naturalmente si ello no significa revelar algunos secretos...

-No, desde luego yo no haría eso. Era sorprendente que eran extremadamente abiertos en lo que concernía a la grafología. Tenía un staff de 12 técnicos grafólogos que realizaban las medidas de mis curvas de ritmo. Casi cada día me daban una escritura de una persona de un país diferente para analizar. Hoy la escritura de un individuo de Venecia, mañana la de un australiano. Tenía copias de las escrituras, tal como se enseñaba entonces en las escuelas de todo el mundo.

Estoy seguro que había otros psicólogos que aplicaban métodos diferentes. ¿Qué opinaban ellos de la grafología?

-Me odiaban. Naturalmente, yo era una gran competencia para ellos. Los llamados "clientes de la CIA", llamaban para pedir un análisis hecho por Mrs. May. Mi jefe les decía que yo tenía mucho trabajo y averiguaba si no podrían pasarse con un análisis psicológico. Ellos decían No, No, querían un análisis grafológico. Puede Vd. imaginarse cuanto me querían los psicólogos.

¿No es todo ello una manera de averiguar hasta qué punto los espías pueden aguantar la tensión?

-Sí, es cierto. Yo podía decírselo y ellos generalmente me escuchaban cuando les decía: No envíen a esta persona a ultramar, no será capaz de resistirlo. Cierta vez enviaron a alguien a pesar de mis advertencias, y se desplomó. Después la CIA se disculpó conmigo.

Dentro del programa de revisión histórica de la CIA, el informe secreto titulado: "El análisis de la letra como una ayuda en la evaluación" (Handwriting Analysis as an Assessment Aid) elaborado por Keith Laycock en el verano de 1959, fue aprobado en 1994 para su desclasificación como un documento público, y publicado en la revista Estudios en Inteligencia, Stud. Intel. V3:3-23-43, el 18 de septiembre de 1995. Es un informe a

favor de la aplicabilidad de la grafología en el ámbito de la Inteligencia, el cual fue definitivo sobre otros tal demuestra el hecho de que con el tiempo han ido apareciendo datos sobre el uso preferente de la grafología en Inteligencia. La única limitación que también refería el informe es que el grafólogo sea alguien realmente muy preparado y con éxito contrastado, por ello normalmente se recurre a profesores universitarios que al propio tiempo tienen experiencia en selección de personal.

Uno de los informes secretos que fueron desclasificados hace pocos años se trataba del caso Tolkachev, uno de los mejores espías reclutados por la CIA, y que se le considera el sucesor de Penkovsky. En el informe se comenta que antes de reclutarlo se facilitó letra manuscrita de él al OTS, servicio técnico de la Agencia Central de Inteligencia, donde los expertos en análisis de la escritura realizaron un estudio grafológico del que expusieron datos que la Agencia consideró: "positivo, exacto y aún profético"; el informe hizo observaciones como: "El escritor es inteligente, útil y generalmente seguro de sí mismo. Es autodisciplinado pero no demasiado rígido. Él tiene buena inteligencia por encima de la media y buena capacidad de organización. Observador, concienzudo, presta una atención meticulosa a los detalles. Su seguridad personal puede hacer que a veces no sea lo suficientemente discreto o sutil. En general es un individuo razonablemente adaptado, intelectual y psicológicamente para ser eficiente y amoldarse a las circunstancias." Tolkachev era ingeniero de electrónica en la Unión Soviética y proporcionó documentación muy importante sobre aviación supersónica a la CIA durante los años 1979 a 1985, Edward Lee Howard un ex-agente traidor de la CIA le descubrió a los soviéticos y Tolkachev fue ejecutado en 1986.

Alemania

El Ejército de la Alemania nazi usaba escrupulosamente la grafología tanto para selección-promoción de personal como en espionaje y contraespionaje.

A principios de la década de los 80 Wolf-Dieter Rasch y Maria Paul-Mengelberg habían aplicado una escala grafológica a 60 candidatos en el centro de examen de oficiales de la Bundeswehler (ejército de la República Federal Alemana), habiendo comprobado que la fiabilidad de la grafología muestra una correlación oscilante entre el 80 y el 90 % respecto a un examen pluridimensional consistente en test, pruebas deportivas y redacción de temas. (Boletín-AGC nº 1, Barcelona, 1986)

Suiza

Tenemos conocimiento de que entre los Grafólogos seleccionados para colaborar en Inteligencia se encuentra nuestro Presidente del Consejo Técnico de la AGC de España en Suiza el profesor universitario Joseph Seiler.

Canadá

El Coronel Dr. Jean Charles Gille, profesor de la Universidad Laval de Quebec, fue uno de los principales grafólogos que prestaron sus servicios al Ejército Canadiense.

Israel

El Mossad se sirve habitualmente de la grafología, todos recordamos el extracto grafológico que apareció en prensa sobre Saddam Hussein durante la Guerra del Golfo.

La delicadeza de la aplicación de ese tipo de técnicas requiere que el grafólogo que trabaje para Inteligencia sea una persona suficientemente preparada, mejor todavía si su formación universitaria en grafología ha sido completada por profesores grafólogos de Inteligencia, en mi caso tuve el privilegio de ser formado por el Prof. Augusto Vels y en el Estado Mayor entre el año 1975 y 1980 por el Comisario Manuel Balaguer David, grafólogo agregado a la 2ª Sección de Estado Mayor (Sección de Inteligencia), siendo los superiores directos de quien suscribe, el Coronel J. Centelles, Jefe de la Sección y el Comisario Carlos Clavero, Jefe del G.O. de RESIBE-24, que pueden considerarse entre los mejores agentes del contraespionaje del Ejército Español, sin desmerecer al Coronel Lezana y otros Jefes de Sección que fueron sucediendo a dichos mandos. Más tarde con la transformación de los Servicios de Inteligencia españoles, pasé a ocupar una responsabilidad mayor como profesor externo, con las consideraciones de Gran Oficial cuando se me impuso la máxima condecoración por el Ministerio de Defensa.

Aplicación práctica de las técnicas grafoanalíticas en Inteligencia según sus especialidades

Las principales especialidades grafológicas que se aplican en Inteligencia son: La Pericia Caligráfica, la Pericia Sociolingüística en Análisis de la Información y la Grafopsicología propiamente dicha, ésta última con las subespecialidades de: Grafología en RRHH, Grafopatología, y Análisis Biográfico, todas ellas se estudian en el Master de Grafología de la Universidad Autónoma de Barcelona y de forma especializada en diversas escuela de policía, personalmente he tenido el honor de haber formado a un buen número de especialistas de la Policía Autónoma de Catalunya, de la Ertzaintza, Policía Foral de Navarra, etc. y concretamente dentro de los programas de documentoscopia-grafística la materia de Análisis de Escritos y Documentos en Inteligencia. La importancia de la Grafología ha significado que ya no sea un instrumento exclusivo de la élite militar sino que se esté implantando también en las unidades de policía.

Entre los ejemplos de la 2ª Secc. de Estado Mayor de la CAPGEPOR (Capitanía General Pirenaica Oriental) luego: "Cuartel General de la Región Militar Pirenaica" veremos seguidamente algunas muestras anecdóticas y curiosas.

a) Pericia Caligráfica

En los siguientes casos podremos apreciar algún ejemplo de muestras desclasificadas de su consideración "confidencial" o que lógicamente no tenían la consideración de Secreto, pero suficientemente significativas de la importancia de las técnicas grafológicas, de la grafística-documentoscopia y sociolingüística en las investigaciones, siempre contrastadas por los investigadores de la Sección y Grupo Operativo, entre las mismas mostró algunas muy gráficas sobre:

a.1.-Grafística y documentoscopia en documentación oficial (*Diapositiva a.1*).- Caso por el que la pericia caligráfica ayudó a destapar una trama de falsificaciones de documentación médica militar donde estaban implicados oficiales médicos militares.

a.2.-Pintadas en establecimientos militares (*Diapositiva a.2*).- Son innumerables los casos de esta modalidad de anónimo, si bien algunas son identificables en caso de tratarse de venganzas o cuestiones personales. Ejemplo de la especialidad pericial caligráfica en una investigación sobre "pintadas" en un establecimiento militar perpetrado por alguien próximo pero que tenía una manía obsesiva contra el personal militar, algo parecido a unos insultos con punzón en el vehículo del Capitán General que resultaron hechos por un funcionario que realizaba las funciones de conductor.

a.3.--Cartas falsas (*Diapositiva a.3*).- Otros casos de "asuntos internos" pueden ser como el siguiente ejemplo: carta falsa de notificación oficial de Tribunal Militar ordenando una comparecencia y anónimos vengativos del propio personal militar.

a.4.-Falsificación de carné militar (*Diapositiva a.4*).-En este caso falsificación de carnés, donde el examen grafoscópico (técnica de ampliación e iluminación derivada del uso del grafoscopio de Locard) especialmente con iluminación rasante descubría el misterio de las alteraciones del papel y las tintas.

a.5.-Anónimos mecanografiados (*Diapositiva a.5*).- Es también habitual en investigaciones de anónimos o documentación relativa a asuntos internos el cotejo pericial mecanográfico.. Es en el caso de máquinas de escribir mecánicas y en estampados de sellos de caucho o goma donde se puede usar todavía el método gramatomórfico o de comparación estática entre grammas.

b) Análisis de la Información y Sociolingüística

El análisis de la Información y la Sociolingüística Forense o también la aplicada a Inteligencia se fija prioritariamente en las marcas lingüísticas más destacadas como el sexolecto, dialecto generacional, dialecto social, tecnolecto, dialecto geográfico, transferencias o fenómenos lingüísticos producto del contacto entre lenguas. La interpretación psicológica de los mensajes (psicología del hablante) revela la cosmovisión del sujeto y su relación con el entorno (tendencias, intereses, objetivos, preocupaciones, hábitos y posibles trastornos psicopatológicos). Lógicamente en esta aplicación identificativa se separa de la lingüística tradicional pues la interdisciplinariedad que nos interesa está integrada por el psicoanálisis, la sociología, la antropología y otras materias.

b.1.-Análisis de contenido de noticias, artículos, información (Diapositiva b.1).- Ya en la década de los 70, la 2ª Secc. además de un Comandante dedicado única y exclusivamente al análisis de prensa, se realizaban también estudios de contenido, normalmente para orientar a los investigadores y reducir el trabajo del Grupo Operativo en la selección de sospechosos, por ejemplo en la aparición de anónimos de presuntas denuncias falsas, rencillas personales propias de “asuntos internos”, etc.

b.2.-Análisis de escritos relativos a Operaciones Psicológicas (PSYOPS). (Diapositiva b.2)
Actualmente se usa mucho el análisis de contenido del escrito en la concienciación programada o PSYOPS.

b.3.-Sociolingüística en primera fase de investigación interna (Diapositiva b.3).-El día en que el Gobernador Militar (General Jefe de la Comandancia Militar) tomaba posesión de su nuevo cargo en una destacada Capital, se encontraba encima de su mesa con un anónimo cuya copia puede apreciarse seguidamente y que avanza aquí el contenido (señalamos faltas y expresiones importantes):

“Mi General: La Tropa tenemos un problema muy grande.

El Brigada nos tiene un odio a muerte. Pues el trato que nos da es de insultos y vejaciones contantes.

Hace poco nos niega que nos den yogur por la noche, cuando el se lo lleva en su coche para su casa. También cuando hay vinos para los mandos se lleva botellas de cava y bino para su casa en su coche. Ya ve VE nos niega los yogures y el los roba es un ladrón.

Esperamos de VE corriga a este impresentable desaprensivo que tan mal trata a la tropa Gracias”

En nuestra función de analistas enseguida pudimos sospechar de que se trataba de alguien culto (por construcciones gramaticales como la combinación de: “impresentable desaprensivo”), la combinación de faltas, retoques, etc. y que no trataba de “la Tropa” (la Tropa no acostumbra a autorreferirse como “la Tropa”), pero sí quería que desviarán la atención hacia “la Tropa”. Ese estudio preliminar ahorró un sin fin de cotejos y animó al Grupo Operativo a interceptar manuscritos del sospechoso que resultó ser un comandante que tenía conflictos con el suboficial denunciado por cuestiones de logística e intendencia. Véase luego en la comparativa del anónimo con una nota que había recién tirado a la papelera y donde además de reunir las principales peculiaridades grafonómicas, aparecen gestos-tipo de valor cualitativo en la identificación pericial.

b.4.-Otro caso de identificación sociolingüística en investigación de asuntos internos (Diapositiva b.4). Cuando los anónimos están realizados únicamente mediante ordenador, si tenemos la suerte de que el texto sea largo y con suficientes expresiones propias, palabras insistentes de tipo obsesivo, errores personales, etc. podemos relacionar el anónimo con otro texto indubitado.

b.5.-La sociolingüística descarta en este caso la autoría de terroristas islamistas en un comunicado amenazante (Diapositiva b.5). Hace poco junto a la Prof^a Mariluz Puente actuamos también en un asunto de amenazas de un presunto grupo terrorista islamista que nos encargó una persona que tiene una dilatada carrera como Agente del FBI y a quién pudimos ayudar demostrando que dicho anónimo estaba realizado por un occidental (un directivo de una multinacional americana) que se hacía pasar por el citado grupo terrorista islamista para vengarse de un grupo de empresas americanas.

Dictamen pericial sociolingüístico en anonimografía (relativo al falso grupo terrorista islamista):

Los Prof. Dtres..... como mejor proceda,
Manifiestan

Que habiendo sido requeridos por el Director de, actuando como autoridad delegada por..... para que emitamos Dictamen Pericial Caligráfico en la modalidad de Sociolingüística forense con el objeto de analizar un documento anónimo escrito aparentemente con computador y, de forma auxiliar otros tres documentos en lengua inglesa (presuntos anónimos anteriores – confidenciales-), por lo que paso a exponer las siguientes consideraciones y conclusión.

DESCRIPCIÓN DEL TEXTO

Anónimo efectuado mediante computador, con extensión de diez líneas, y el siguiente contenido:

ANÓNIMO:

QUIEN COLABORA O HA COLABORADO CON LA DIRECCION DE EMPRESAS AMERICANAS, NO ENCONTRARA LA PAZ HASTA QUE NO SUBSANE TODO EL DAÑO QUE HA CAUSADO CON SUS ACTUACIONES Y ABANDONE SU CONTACTO CON DICHAS EMPRESAS. NINGUN TIPO DE SEGURIDAD PODRA PROTEGERLE Y TODA SU FAMILIA TAMBIEN SE VERA EN PELIGRO POR CAUSA DE SU CODICIA Y EGOISMO.

LE QUEDA POCO TIEMPO PARA LLEVAR A CABO UN CAMBIO EN SUS ACTUACIONES Y ASI APLACAR LA IRA DE ALÁ, REPARE CUALQUIER TIPO DE DAÑO CAUSADO EN SUS VIDAS Y ALÁ PODRÁ APIADARSE DE SUS ALMAS. MOSTRAR ESTE MENSAJE A LA POLICIA NO SERVIRA MAS QUE PARA EMPEORAR EXTREMADAMENTE SU SITUACION. ALÁ ES GRANDE Y JUSTO Y SU JUSTICIA NO CONOCE LIMITACIONES.

TIPOGRAFÍA Y MEDIDAS GRAFOMÉTRICAS:

La tipografía del escrito analizado pertenece al tipo “Verdana”, sus caracteres están en mayúsculas y de cuerpo o medida “9”, aparecen frases resaltadas en “negrita”, la distancia interlínea es “2” (doble paso) y la configuración de los márgenes es superior a 3’5 el izquierdo sin distribución automática para alinear el margen derecho (la alineación se produce únicamente respecto al margen izquierdo).

ORTOGRAFÍA

a) Salvo los acentos (que se especificará en el punto b) , no se observan otras faltas de ortografía, más bien al contrario, se aprecia un nivel cultural elevado.

b) Falta de acentos: No es que no acentúe nunca, curiosamente “ALÁ” y “PODRÁ” sí están acentuadas, pero en cambio todas las demás palabras no. *Seguidamente en la reproducción del texto señalaremos con subrayados las letras que el autor del anónimo debería haber acentuado y no lo ha hecho.*

SOCIO-LINGÜÍSTICA

Expresiones propias de un nivel elevado (cultura y riqueza de vocabulario castellano): La construcción de un verbo con tiempo presente unido a un antepresente como “COLABORA O HA COLABORADO” y su correspondiente grafía con “h” corresponde a un grado superior de instrucción. Asimismo en otro de los anónimos anteriores en inglés: “ESTAN TRABAJANDO O HAN TRABAJADO”, la palabra “SUBSANE”, igualmente las construcciones gramaticales “POR CAUSA DE”, “LLEVAR A CABO”, “CUALQUIER TIPO”, “MAS QUE PARA” “EMPEORAR EXTREMADAMENTE”. *Abajo se muestran con subrayados:*

LINGÜÍSTICA FORENSE

1.- Interrelación entre el anónimo en lengua castellana y los tres anteriores en lengua inglesa: A pesar de las dificultades de comparación con los escritos en inglés, en su traducción encontramos algunos puntos de coincidencia con este último anónimo, por ejemplo aparecen asimismo las siguientes expresiones: “CAUSANDO”, “EGOISMO”, “JUSTICIA”, “ACCION”, “ACCIONES”, “SITUACION”, “COLABORADO”, “TIEMPO”

2.- Empleo en dos ocasiones de la palabra “DAÑO”, la cual contiene la letra “Ñ” específica del alfabeto español, y extraña a otros.

3.- Reiteración de términos (obsesión) en el propio anónimo: “DAÑO”, “CAUSADO”, “SUS ACTUACIONES”, “JUSTO-JUSTICIA”. En los escritos anteriores en inglés, entre otras locuciones ya expuestas se repiten también: “CAUSADO” y “JUSTICIA”. *A continuación se indican con subrayados en el anónimo principal:*

3.- Expresiones impropias en el anónimo:

El vocablo “LIMITACIONES” (*cosa que supone un obstáculo para lograr algo o conseguir su perfección*) no es el más adecuado para la frase, parece que se ajustaría más desde el dogma religioso el concepto “límites” (*línea, punto o momento que señala el final de algo en sentido físico o inmaterial*) , puesto que indicaría el carácter inabarcable, incommensurable de Allah, según EL dijo: *“No me abarcan ni los cielos ni la tierra, pero me contiene el corazón de quien se abre a Mí”.*

El uso del nombre “Alá” es propio de una castellanización, y es empleado por los españoles -no musulmanes- para referirse al Dios de los musulmanes. Así por ejemplo, en lengua catalana verbalizamos: “Deu omnipotent” y su traducción correspondiente sería: “Dios Omnipotente”, pero un catalán que redactara en castellano no se le ocurriría escribir: “Deu Omnipotente”, sino “Dios Omnipotente” o tal cual en su lengua materna: “Deu Omnipotent”, por eso no parece demasiado coherente que un árabe nombre a su Dios a través de caracteres ajenos -castellanos- y escriba “ALÁ”; si está escribiendo en español sería más normal la expresión: “Dios” o “Señor”, ahora bien, los árabes de fuertes convicciones religiosas prefieren emplear la palabra “Allah” con su plena sonoridad original aunque estén escribiendo en otro idioma, pues la musicalidad y el valor que tiene para ellos (respeto y dignidad que no pueden apreciar en ninguna traducción) necesitan forzosamente transmitirlo de esta forma, por ello sería también impropio de un árabe con el nivel que observamos en el anónimo escribir “Alá” (“Alá” es una castellanización, demasiado simple, burda o grotesca).

En los tratados islámicos se concede la máxima importancia a la intención, y así es para todo musulmán que debidamente formado en su religión sabe que únicamente es la intención lo que otorga validez a cualquier acto, hasta el extremo de que según el Profeta, ésta puede valer por la acción no cumplida; estableciéndose aquí una contradicción teológica en el anónimo, pues en éste se hace más hincapié en el aspecto pragmático de la actuación, obviando el sentido profundo de la religión que sería la intencionalidad (aunque este aspecto de la intencionalidad es bastante subjetivo y no se cumple tampoco por los terroristas).

Por lo anteriormente expuesto, los profesores informantes, según su leal saber y entender, exponen las siguientes

CONCLUSIONES

Primero- El tipo de lenguaje empleado en el anónimo denota un notable grado de cultura en las construcciones gramaticales de la lengua española y teniendo en cuenta la expresión impropia del nombre “Alá” , consideramos que las investigaciones sobre la posible autoría deberían encaminarse más hacia una persona próxima o que haya tenido una estrecha relación con la empresa que ha recibido el citado anónimo, más que a un posible grupo terrorista

islámico, en todo caso la opinión de estos peritos es de que el autor del anónimo, persona que demuestra una gran carga negativa contra la dirección de la empresa, canaliza su venganza con este tipo de amenaza, intentando disimular y desviar la atención hacia algo más grave como pudiera ser precisamente la acción terrorista.

Segundo.- Asimismo, vistos los anteriores documentos en idioma inglés, se han observado determinadas expresiones coincidentes de valor cualitativo que hacen sospechar de que pudieran coincidir en su autoría con el anónimo principal en idioma español, lo cual supone una confirmación de que el autor podría ser una persona con un cierto nivel cultural o de formación e incluso de categoría profesional que ha tenido una vinculación importante con la organización o empresa receptora de los anónimos.

Barcelona, a

c) Grafopsicología

c.1, c.2 y c.3.-Cuestionarios de Recursos Humanos (Diapositiva c.1, c.2, c.3)

Puesto que desde la década de los 90 hasta la actual década se me encomendó la responsabilidad del análisis de candidatos para puestos de confianza para el Cuartel General de la R.M. Pirenaica a continuación podemos ver algún ejemplo de los cuestionarios de RRHH que fui creando junto con la Prof^a Mariluz Puente para la 2^a Sección de Estado Mayor, los cuales se utilizaron íntegramente para el Reclutamiento, Selección y Promoción de Personal.

c.4.-Clasificación grafológica de RRHH en “A,B.C.” Los cuestionarios que reúnen los datos precisos, se agrupan en el primer examen grafológico en tres grupos: A) adecuados (positivos grafológicamente) B) adecuados con reservas (no tan positivos pero sin resultar excesivamente negativos) y C) no adecuados (aparición de desproporciones, elementos discordantes y detección de parámetros que pueden reflejar algún problema importante en la adaptación social, en grafopatología o en criminología).

En toda la temática de RRHH que aplicamos en el Estado Mayor, ni nosotros mismos hubiéramos pensado que los protocolos tan pormenorizados que se aplican en las investigaciones militares hubieran podido facilitar que más tarde pudiéramos validar los casos, constituyendo estudios doble ciego pues ni los examinados ni nosotros mismos sabíamos que luego podría utilizarse todo el volumen de análisis y comparativas con las investigaciones del G.O. para convertirlo en una investigación científica.

c.5.-Profundización en el Grafoanálisis en candidatos seleccionados, puestos de confianza, agentes, contraespionaje, etc. (Diapositiva c.5).- El análisis de personalidad para puestos de confianza puede ser decisivo en el caso de agentes; el grafoanálisis supone un instrumento que adquiere la máxima relevancia como ya se ha podido apreciar por los informes desclasificados de algunos de los servicios de inteligencia pioneros y que están a la vanguardia en espionaje y contraespionaje.

c.6.-RRHH.-Liderazgo (Diapositiva c.6).- El Grafoanálisis sigue jugando un papel decisivo en RRHH, no solo para el examen de adecuación a cargos o roles profesionales sino también en el estudio de liderazgo (p.ej. el General Ricardo Marzo Mediano, el General Sáenz de Santamaría, el Académico y destacado personaje de diversas órdenes militares Braulio Revilla, el Coronel Recas, entre otros destacados mandos que han tenido una gran capacidad de trabajo y social, fortaleciendo la moral de toda la organización, dando buen ejemplo y consiguiendo una buena imagen para la institución).

c.7-Grafopsicología criminológica – Prueba de la Verdad (Diapositiva c.7).- Además de las observaciones de orden criminológico, en la década de los 80 y afianzada en los 90 desarrollamos la Prueba de la Verdad Grafológica basada en la Grafología Emocional de Honroth, validada por las múltiples casos en que se ha ido interviniendo conjuntamente con los miembros del Grupo Operativo de la Sección de Inteligencia en investigaciones sobre actos

delictivos y asuntos internos. Se preparaba un texto donde se relacionaban los hechos primero de forma indirecta y luego directa, con palabras clave de orden emocional y especialmente en relación con el caso. La prueba tenía que realizarse al dictado sin conocimiento previo del contenido por parte de quienes voluntariamente se someterían a la misma. En los casos siguientes se observan las pulsiones de traición subconsciente donde queda reflejada la culpabilidad. Lógicamente la prueba era meramente orientativa si bien ha dado excelentes resultados en las investigaciones realizadas en la Región Militar Pirenaica.

c.8.Grafopatología (Diapositivas c.8.1, c.8.2, c.8.3)

La subespecialidad grafopatológica es también de gran utilidad en el estudio previo de cartas que reciben autoridades con presuntas denuncias, ofrecimientos, etc. y asimismo en casos de militares con conductas extrañas que en el caso de confirmarse la apreciación de un posible trastorno se dirigen hacia los facultativos médicos pertinentes.

c.9.-Grafoanálisis biográfico (Diapositiva c.9)

Los estudios exhaustivos de personalidad resultan de gran ayuda en el caso de recopilación de información de personalidades que puedan ser consideradas potenciales enemigos o con quien se tenga que negociar. Hasta la más inocente felicitación de navidad puede servir para confeccionar una ficha de Inteligencia donde se incorpora el Grafoanálisis de la personalidad, y ahora permítaseme un poco de humor anecdótico: posiblemente por dicha razón algún General me envía las Felicitaciones de Navidad en blanco y con el sobre mecanografiado, eso que estamos en el mismo bando.

c.10.-Análisis grafológico sobre Terroristas (Diapositivas c.10, c.11)

Esta función ha pasado a otras unidades de inteligencia policial, si bien en la propia 2ª sección de Estado Mayor se me habían encomendado análisis de material gráfico ocupado a terroristas para el análisis de personalidad de los mismos. Actualmente esta función también la realizo de forma esporádica en relación al terrorismo internacional en mi asesoramiento a organizaciones mundiales.

* * *

Para ampliar la información:

Viñals, F. y Puente, M^aLuz (2003): *ANÁLISIS DE ESCRITOS Y DOCUMENTOS EN LOS SERVICIOS SECRETOS*, Ed. Herder.

ENCUESTA CONCIENCIA LABORAL

1. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el trabajo que realiza? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

2. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el salario que percibe? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

3. ¿Cuál es su grado de satisfacción con las condiciones de trabajo? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

4. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el horario de trabajo? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

5. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el trato de los superiores? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

6. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el trato de los compañeros? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

7. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el futuro de la empresa? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

8. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el futuro de su profesión? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

9. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el futuro de su vida? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

10. ¿Cuál es su grado de satisfacción con el futuro de su familia? Excelente, Buena, Regular, Mala, Muy Mala

CUESTIONARIO DE RECURSOS HUMANOS

Nombre y apellido: JAVIER [apellidos] DNI: 97 [apellidos]

Formación: [diploma] [diploma] [diploma]

Experiencia en el puesto: [años] [años] [años]

¿Cuál es el motivo por el que quiere abandonar su puesto? [motivo] [motivo] [motivo]

¿Qué valores le son importantes? [valor] [valor] [valor]

¿Qué quiere hacer en la vida? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su empresa? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su familia? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su profesión? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su vida? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

QUEM COLABORA O HA COLABORADO CON LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS AMERICANAS, NO ENCONTRARA LA PAZ HASTA QUE NO SUBSANE TODO EL DAÑO QUE HA CAUSADO CON SUS ACTUACIONES Y ABANDONE SU CONTACTO CON DICHAS EMPRESAS

NINGUN TIPO DE SEGURIDAD PODRA PROTEGERSE Y TODA SU FAMILIA TAMBIEN SE VERA EN PELIGRO POR CAUSA DE SU CODICIA Y EGOTISMO.

LE QUEDA POCO TIEMPO PARA LLEVAR A CABO UN CAMBIO EN SUS ACTUACIONES Y ASI APLICAR LA LEY DE ALA, REPARAR CUALQUIER TIPO DE DAÑO CAUSADO EN SUS VIDAS Y ALA PODRA APDARDARSE DE SUS ALMAS. MOSTRAR ESTE MENSAJE A LA POLICIA NO SEQUITA MAS QUE PARA EMPEORAR EXTREMADAMENTE SU SITUACION.

ALA ES GRANDE Y JUSTO Y SU JUSTICIA NO CONOCE LIMITACIONES.

Diapositiva b.5.- Uno de los anónimos que recientemente recibían un grupo de empresas americanas en España.

Seleccionar y organizar sus impresiones sobre un individuo y que en la mayor medida sea el fruto de su experiencia y del conocimiento del sujeto y no de sus prejuicios o de sus actitudes preconcebidas y de ideas preconcebidas de los caracteres más importantes, como respecto a los elementos, el carácter, la personalidad, la conducta, la educación, el nivel, la inteligencia, el temperamento, la habilidad, el sentido del trabajo y profesionalidad, que pueden ser absolutamente negativos.

Diapositiva c.5.- En este caso vemos la escritura de un destacado miembro de inteligencia, la escritura es ligeramente filiforme propia de la capacidad de evadirse o manejarse desapercibido, una de las características positivas en este tipo de función, si bien su nivel de "pp" ("Pequeño Profesor" del AT de Beme) no llega a un grado perjudicial para la propia organización.

Diapositiva c.6.- Este tipo de liderazgo más tranquilo es el que refleja la armónica escritura del General Jose Mº Timón de Lara, General Inspector Jefe de la Policía en momentos cruciales de La Transición Española, contribuyendo de forma decisiva a la implantación de la democracia.

Las impresiones más buenas de mi infancia están en un fogón de madera donde viví hasta los tres años en Barcelona.

En el colegio siempre quería trabajar en un laboratorio físico recuerdo con énfasis como una experiencia cuando pude entrar a estudiar en un colegio de ciencias aunque cambié de vida y acabé estudiando derecho de bachillerato a los diecisiete años.

Ya para completar este cuestionario, le agradeceré insertar una fotografía reciente sobre su futuro. Muchas gracias.

EL FUTURO ME GUSTARÍA PODERLO VERIR COMO EL MEJOR Y MAS HAPPY PUESO QUE SERIA CONSIDERAR POR MI Y COMO BASTANTE LA SUREZDA Y LA PROHIBIDA PARA QUE EL FUTURO MEY BUENO LEGAR EN SU BUENA PREPERA.

Fecha y Firma: 9/10/93

Diapositiva c.1, c.2, c.3 -.RRHH. Ej.de Cuestionarios breves (Viñals & Puente)

Diapositiva Continuación B.4

Adelantados

1. un "agradecida" en un "agradecida" es -contables propios de una entidad que son utilizados al nivel de un y resolución de tramitar con notaria, etc de cambio y bolsa, abogado, Depun y organismos oficiales diversos.

Adelantados con reservas

ustedes por solicitarles un puesto en su empresa donde poder demostrar

Al haber del periodo de la transición que recibía una administración para

No adelantados

estoy, los le recomiendo

Antes de que sea demasiado tarde y lo que sea necesario las condiciones para o cambiarlas con estas pocas

grado de PP para Administración

Empres trabajando 5 años en la línea del "Banco" con todo una historia, y obviamente estoy

SELECCION DE RESPONSABLE DE ADMINISTRACION

Diapositiva c.4.-Clasificación "A,B,C" en un preselección de responsable de administración. Las dos primeras son positivas, luego hay dos escritura más de consideración regular o adecuados con reservas y finalmente las cuatro últimas se descartan por las alteraciones especialmente consideradas respecto a este tipo de función.

Parte de la redacción

Me parece que el... [handwritten notes]

con soporte del castel

Los Secretarios Saceter respaldan -recuerda sus

Miembros más importantes

-Sustentar que un Secretario es Maximo -

Moviendo = Seguro

Extendida que se realizaron en el estado se asegura que de Secretarios Saceter juntos son como otros están en todas partes. "Partida" "Firma" con la idea de el "Mocoso" y los nos dan a cambio de que los idemas?

NECESARIO

Microfonos, transmisores, bombas, nivel grabaciones, etc.

GRAFONÁLISIS DE MOHAMED ATTA

Descriptores gráficos (grafogramas) que describen los rasgos de personalidad y los rasgos de personalidad de la escritura.

Sistema de notación de la escritura de Mohamed Atta.

Nombre y apellido: Mohamed Atta

DNI: [apellidos]

Formación: [diploma] [diploma] [diploma]

Experiencia en el puesto: [años] [años] [años]

¿Cuál es el motivo por el que quiere abandonar su puesto? [motivo] [motivo] [motivo]

¿Qué valores le son importantes? [valor] [valor] [valor]

¿Qué quiere hacer en la vida? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su empresa? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su familia? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su profesión? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

¿Qué quiere hacer en su vida? [objetivo] [objetivo] [objetivo]

Diapositiva c.8.1.-Psicótico.-Se ofrecía a las autoridades militares en calidad de espía. Véase la descompensación grafocriterial en una grafía infantil, distorsionada en la organización espacial, inclinación de los ejes y direccionalidad.

Diapositiva c.10.-Grafonomía de la escritura occidental Mohamed Atta y Ficha grafoanalítica del Terrorista islamista